

ZARZĄDZENIE NR 15/ 2013

**WOJEWÓDZKIEGO INSPEKTORA
JAKOŚCI HANDLOWEJ ARTYKUŁÓW ROLNO-SPOŻYWCZYCH
W ZIELONEJ GÓRZE**

z dnia 29 maja 2013 r.

w sprawie wprowadzenia Wewnętrznej Polityki Antymobbingowej oraz Programu Zarządzania Zasobami Ludzkimi w Wojewódzkim Inspektoracie Jakości Handlowej Artykułów Rolno-Spożywczych w Zielonej Górze

Zgodnie z art. 25 ust. 10 Ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz. U. Nr 227, poz. 1505 ze zm.), Ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. zwaną Kodeksem pracy (Dz. U. z 1998 Nr 21, poz. 94 ze zm. oraz Zarządzeniem Nr 3 z dnia 30 maja 2012 r. Szefa Służby Cywilnej zarządza się co następuje:

§ 1. Ustala się Wewnętrzną Politykę Antymobbingową w Wojewódzkim Inspektoracie Jakości Handlowej Artykułów Rolno-Spożywczych w Zielonej Górze, stanowiącą Załącznik Nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Wprowadza się do stosowania w Wojewódzkim Inspektoracie Jakości Handlowej Artykułów Rolno-Spożywczych Programu Zarządzania Zasobami Ludzkimi (ZZL) stanowiący Załącznik Nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 3. Niniejsze zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**WOJEWÓDZKI INSPEKTOR
JAKOŚCI HANDLOWEJ
ARTYKUŁÓW ROLNO-SPOŻYWCZYCH
W ZIELONEJ GÓRZE**


Bogdan Karwowski