

ZARZĄDZENIE Nr 6 /2016

WOJEWÓDZKIEGO INSPEKTORA JAKOŚCI HANDLOWEJ ARTYKUŁÓW ROLNO-SPOŻYWCZYCH W ZIELONEJ GÓRZE

z dnia 8 lipca 2016r.

w sprawie zasad przyznawania nagród i premii uznaniowych dla pracowników Wojewódzkiego Inspektoratu Jakości Handlowej Artykułów Rolno-Spożywczych w Zielonej Górze

Na podstawie art. 93 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o Służbie Cywilnej (tekst jedn. Dz. U. z 2014r. poz. 1111 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 lutego 2010r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz.U. Nr 27 poz. 134 z późn. zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Użyte w zarządzeniu określenie „fundusz nagród” oznacza fundusz nagród dla członków Korpusu Służby Cywilnej Wojewódzkiego Inspektoratu Jakości Handlowej Artykułów Rolno-Spożywczych z siedzibą w Zielonej Górze.

2. Użyte w zarządzeniu określenie „fundusz premiowy” oznacza fundusz premii dla pracowników obsługi niebędących członkami Korpusu Służby Cywilnej Wojewódzkiego Inspektoratu Jakości Handlowej Artykułów Rolno-Spożywczych.

§ 2. 1. Fundusz nagród, o którym mowa w § 1 ust.1 w wysokości do 3% planowanych wynagrodzeń pozostaje w dyspozycji Wojewódzkiego Inspektora i może być przez niego podwyższany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia.

2. Fundusz premiowy, o którym mowa w § 1 ust. 2 w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego pozostaje w dyspozycji Wojewódzkiego Inspektora.

§ 3.1 Wojewódzki Inspektor Jakości Handlowej Artykułów Rolno-Spożywczych przyznaje z funduszu nagród nagrody kierownikom wydziałów i pozostałym pracownikom na wniosek Kierowników Wydziałów.

3.2. Wojewódzki Inspektor Jakości Handlowej Artykułów rolno-Spożywczych przyznaje z funduszu premiowego premie pracownikom obsługi na wniosek Kierownika Wydziału Administracji.

§ 4. 1. Nagrody mają charakter motywacyjny a ich wysokość uzależniona jest od:

- zaangażowania i wykonywania powierzonych zadań,
- efektów wykonywanej pracy i znacznego wkładu w realizację zadań planowych,
- zaangażowania w nowe zadania i stosowania nowatorskich rozwiązań na stanowisku pracy,
- wykonywania zadań w szczególności trudnych i skomplikowanych lub okresowo zwiększonych,
- wyróżniających się osiągnięć w pracy.

4.2. Zasady przyznawania nagród dla kierownictwa Wojewódzkiego Inspektoratu określone są w zarządzeniu Wojewody Lubuskiego z dnia 13 czerwca 2016r. w sprawie przyznawania przez Wojewodę Lubuskiego nagród pieniężnych, dodatków specjalnych oraz

zadaniowych kierownikom i zastępcom kierowników jednostek rządowej administracji zespolonej.

§ 5. Nagrody pomniejsza się za czas nieprzepracowany. Do okresu nieprzepracowanego zalicza się czas, za który zostało wypłacone wynagrodzenie chorobowe, zasiłek chorobowy, zasiłek opiekuńczy, zasiłek macierzyński, świadczenie rehabilitacyjne, urlop ojcowski, urlop wychowawczy, urlop bezpłatny.

§ 6. Nagrody nie przyznaje się pracownikowi, który został ukarany upomnieniem w okresie 3 m-cy poprzedzających przyznanie nagrody lub naganą w okresie 6 m-cy poprzedzających przyznanie nagrody.

§ 7. Traci moc zarządzenie Nr 11/2010 Wojewódzkiego Inspektora z dnia 26 lipca 2010r. w sprawie przyznawania nagród i premii uznaniowych dla pracowników Wojewódzkiego Inspektoratu Jakości Handlowej Artykułów Rolno-Spożywczych w Zielonej Górze.

§ 8. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WOJEWÓDZKI INSPEKTOR
JAKOŚCI HANDLOWEJ
ARTYKUŁÓW ROLNO-SPOŻYWCZYCH
W ZIELONEJ GÓRZE


Bogdan Karłowicki